

Über welche Kanäle finden neue Talente zu Ihnen?

Printanzeigen, Jobportale, Karriere-Webseite, Bonding-Messe, Mitarbeiter oder Empfehlungen

- Finden Sie heraus, wie Ihre Bewerber zu Ihnen gefunden haben.
- Vergleichen Sie den Erfolg Ihrer Kanäle mit denen von anderen Unternehmen.
- Optimieren Sie Ihre Personalmarketing Maßnahmen auf Basis von Fakten.

Mit kanaleo.de beantworten die Bewerber diese Fragen, während Sie deren Bewerbungsunterlagen studieren. Die Befragung ist für den Bewerber anonym. Wir stellen sicher, dass nur Sie die Ergebnisse Ihrer Kampagnen und Medienkanäle erfahren.

- **91** teilnehmende Organisationen aus **29** verschiedenen Branchen
- **76** Standorte aus Deutschland zum Vergleich
- **14198** Rückmeldungen von Bewerbern und Mitarbeitern, **1957** in den letzten 3 Monaten
- **41** systematisierte Marketing-Kanäle (Printanzeigen, Online-Stellenbörsen, Karriere Messen, Empfehlung von Freunden, etc.), über die Bewerber und Mitarbeiter ihren Arbeitgeber gefunden haben
- **1499** erfasste Fragebögen zu Mitarbeitergehältern

- ✓ Wie findet der Bewerber/Arbeitnehmer den Weg zu Ihnen ins Unternehmen?
- ✓ Bestimmung von Trends, Medien und Kanälen, über die Bewerber und Arbeitnehmer zu Ihnen finden
- ✓ Verbesserung von Personalmarketing und Controlling durch Feedback aus Umfragen

Schritt 1: Profil anlegen

Vielen Dank, dass Sie sich kostenlos registrieren möchten. Bitte füllen Sie die nachfolgenden Schritte aus.

Am Ende der Anmeldung kann Ihr Fragebogen bereits verwendet werden.

* **Nutzername/
Anmeldename**

Ein **Nutzername** zum Anmelden und als **Link** für Bewerber. Es sind nur **Buchstaben**, **Ziffern**, **Unterstrich** und **Bindestriche** erlaubt. **WICHTIG:** damit wird Ihr **Fragebogen** unter www.kanaleo.de/bewerber/{NUTZERNAME} erreichbar sein

* **Mail**

* **Neues Passwort**

Mindestens 6 Zeichen

* **Passwort bestätigen**

Wiederholen Sie das **Passwort** zur **Kontrolle**

* **Firma**

Ihr **Firmen-** bzw. **Organisationsname**

Schritt 2: Auswahl Medienkanäle

aktuelle Medienkanäle	
+	Branchenverzeichnis online » dmoz
+	Empfehlungen » Social-Media-Portal
+	Übernahme nach Ausbildung, Studium
+	Stellenbörse online
+	Print Stellenanzeige » Plakate, Flyer
+	Messe, Tagung
+	Print Stellenanzeige
+	Web-Suchmaschine
+	direkt über Unternehmens- bzw. Karrierewebsite des Unternehmens (ohne Websuche)

Schritt 3: Bewerber/ Arbeitnehmer Befragung

Bitte teilen Sie uns mit, auf welchem Weg Sie Ihre Bewerber/Mitarbeiter von Ihren Fragebögen in Kenntnis setzen.

E-Mail Autoresponder

Sicher verwenden Sie für Ihre Bewerbungseingänge eine E-Mail-Adresse wie jobs@firma.de. Lassen Sie von Ihrem IT-Administrator einen Autoresponder einfügen, der eine E-Mail als automatische Eingangsbestätigung an den Bewerber zurücksendet. Verwenden Sie bitte folgenden Passus in diesem automatischen Eingangsbestätigungsemail:

"Sehr geehrte Damen und Herren, schön, dass wir Sie kennen lernen dürfen. Ein wenig Zeit benötigen wir jedoch noch, Ihre Unterlagen gründlich zu studieren. Wenn Sie inzwischen im Fragebogen anklicken, über welche Medienkanäle Sie uns gefunden haben, optimieren wir dank Ihrer Hilfe für Ihre künftigen Kollegen den Weg ins Team. Sie bleiben selbstverständlich anonym. Es bleibt Ihnen überlassen, ob Sie sich später auch als Kommunikationsexperte empfehlen. Danke, dass Sie bereit sind, zu helfen.

Den Link zum Fragebogen finden sie hier <https://www.kanaleo.de/bewerber/>

Mit freundlichen Grüßen..."

Schritt 4: Auswertung Feedback

Statistik

Basisfilter

* Von

2012-01-01



* Bis

2013-04-30



* Zeitliche
Aggregation

- je Tag
 je Kalenderwoche
 je Monat

* Fragebogentyp

- Bewerber
 Mitarbeiter

* Mitarbeiter-Typen

- Führungskraft
 Mitarbeiter
 Student/Schüler

Abfrage

Kanäle

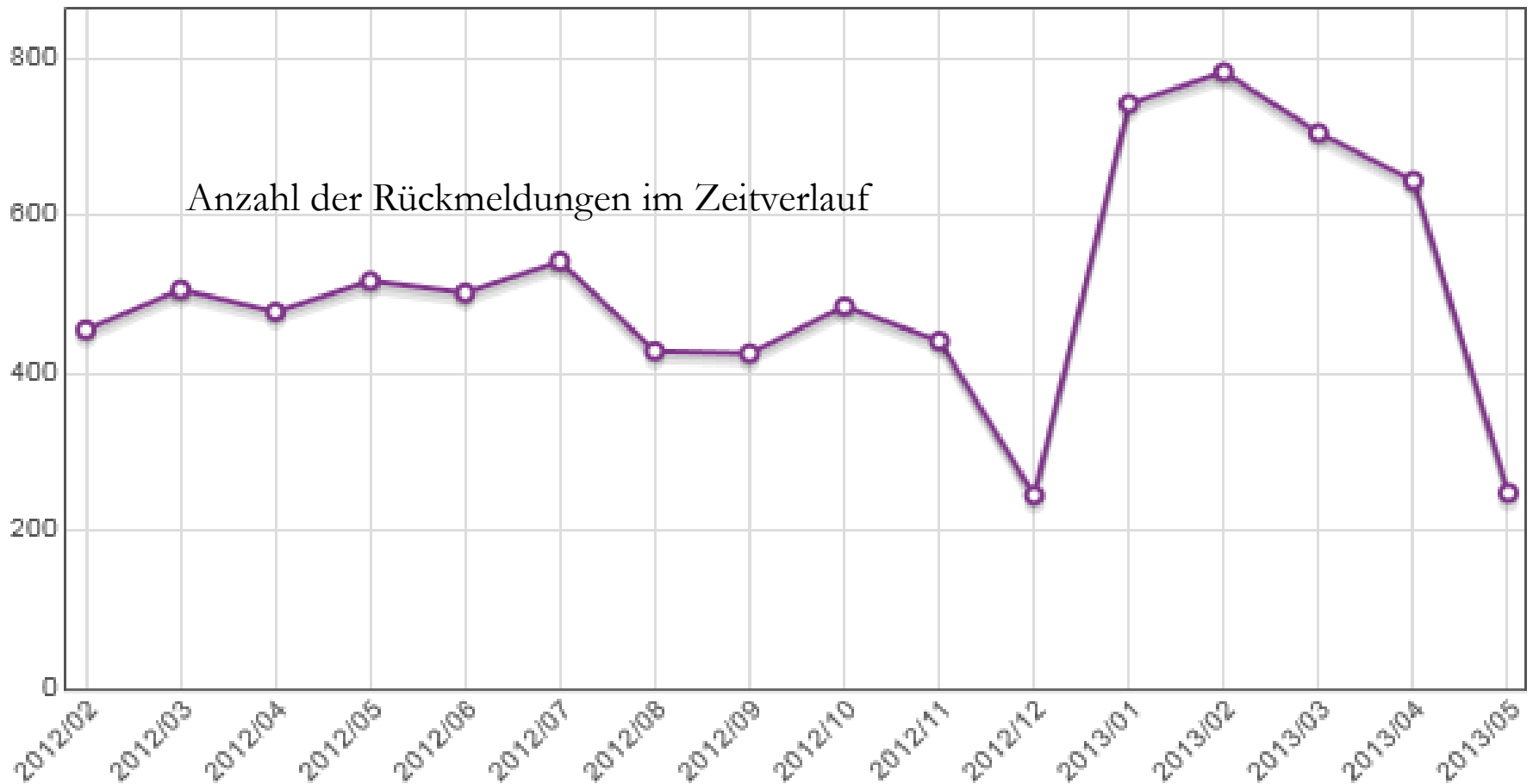
- direkt über Unternehmens- bzw. Karrierewebsite des Unternehmens (ohne Websuche)
- Empfehlungen
- Bekannte, Freunde, Familie
 - Community [ITsax.de](#), [ITmitte.de](#), [MINTsax.de](#), [OFFICEsax.de](#) oder [OFFICEmitte.de](#)
 - Mitarbeiter, Kollegen
 - Social-Media-Portal
- Print Stellenanzeige
- sonstiger Medienkanal
- Stellenbörse online
- Gruppe A - Online Jobbörsen
 - Gruppe B - Online Jobbörsen
- Web-Suchmaschine
- Übergeordnete Kanäle zusammenzählen
Die Summen von übergeordneten Kanälen beinhalten auch Ergebnisse der untergeordneten. So enthält z.B. 'Stellenbörse online'

Filter

* Abteilungen

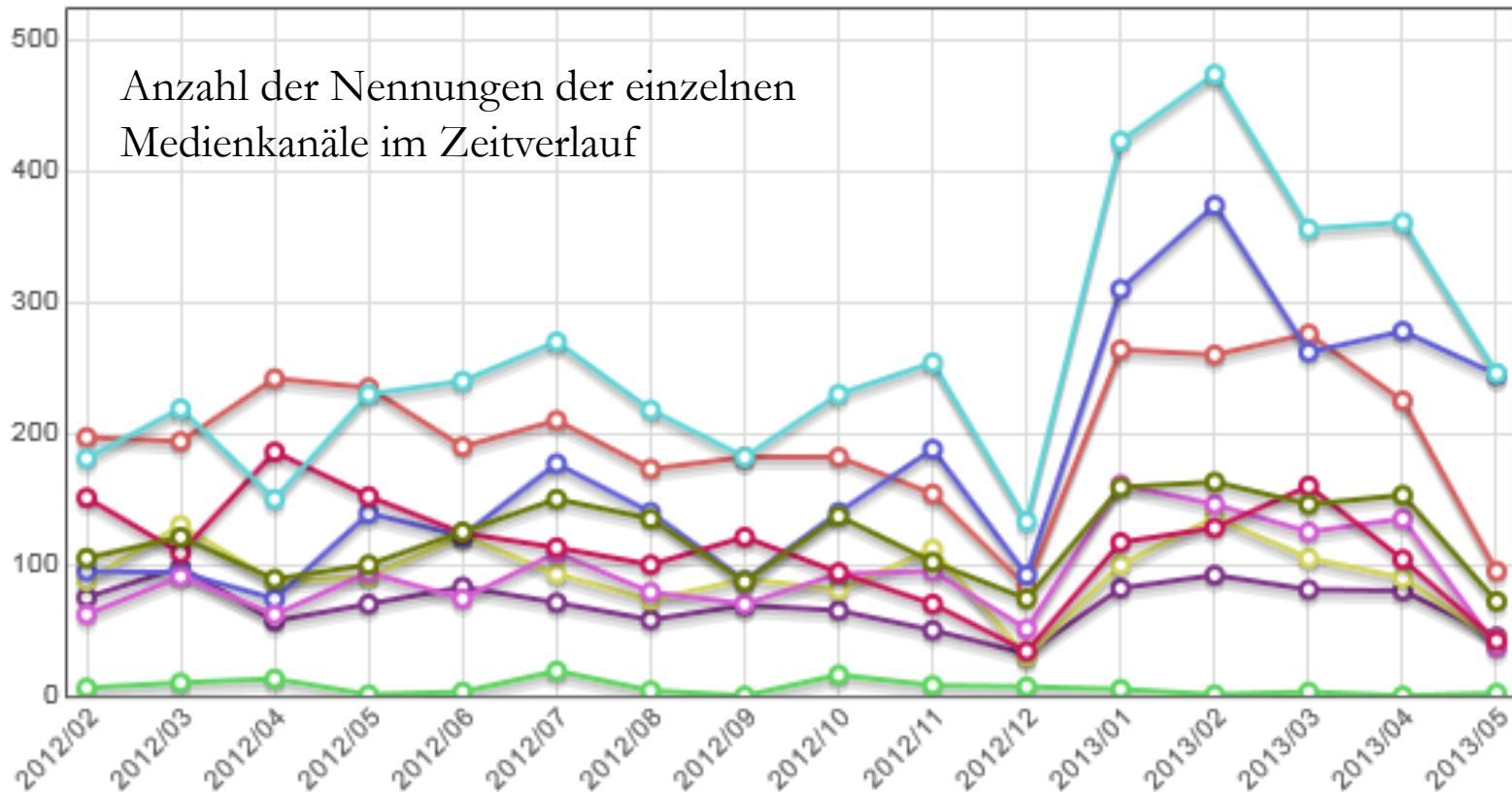
- Andere Bereiche/Abteilungen
- Assistenz, Stab
- Beratung, Consulting, Projektmanagement
- Einkauf, Materialbeschaffung
- Finanzen, Controlling, Buchhaltung
- Informationstechnologie, IT-Infrastruktur
- Personalmanagement, Human Resources
- Public Relations, Investor Relation, Kommunikation
- Qualitätsmanagement, Quality Management
- Sonstige Produktionsbereiche
- Sonstige Service Bereiche
- Vertrieb und Account Management
- Vertrieb, Marketing, Produktmanagement, Kundenmanagement

Auswertungsmöglichkeit 1



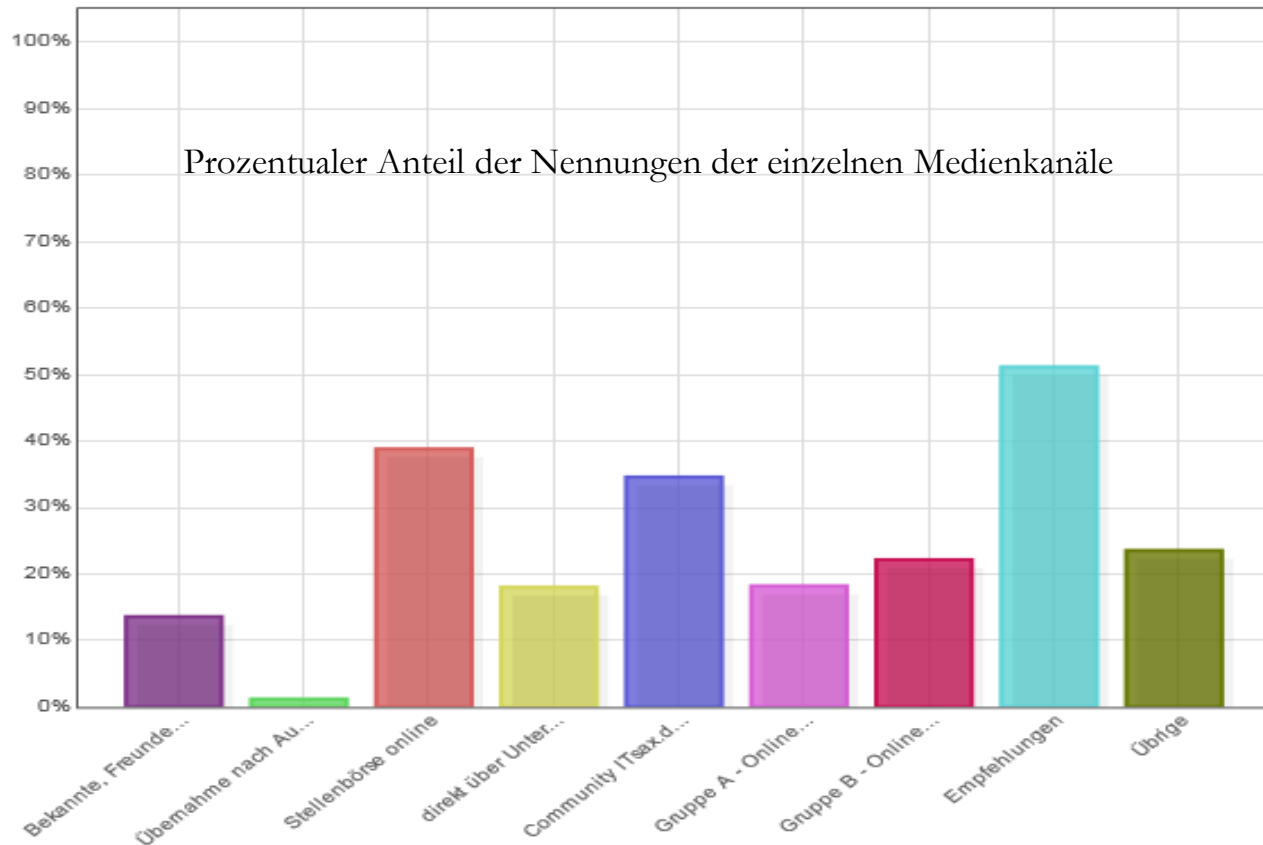
Anzeige der gesamten Rückmeldungen im angegeben Zeitraum (auch filterbar).

Auswertungsmöglichkeit 2



Es werden nur die Kanäle angezeigt, welche in Ihrem aktuellen Fragebogen hinterlegt sind. Oben können Sie einzelne Kanäle ein- und ausblenden. Sind keine Kanäle ausgewählt worden, werden die fünf stärksten angezeigt.

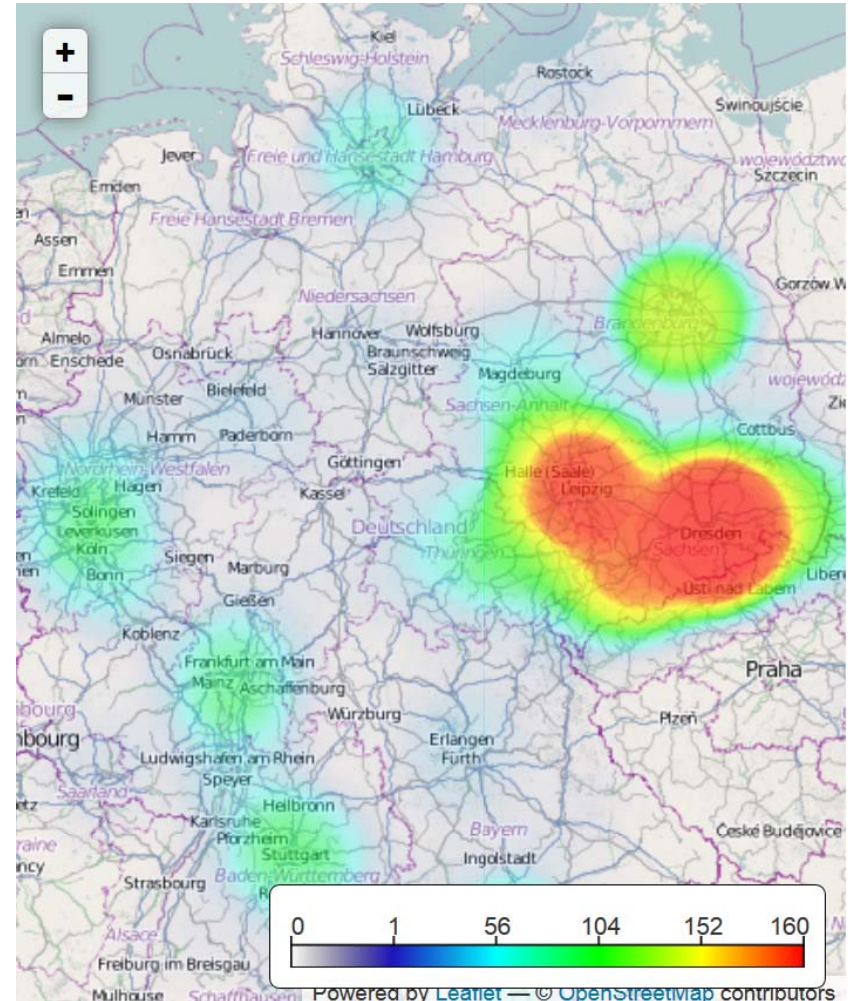
Auswertungsmöglichkeit 3



Hier wird der gesamte oben angegebene Zeitraum betrachtet. Da Mehrfachnennungen möglich sind, kann die Summe größer als 100% sein.

Auswertungsmöglichkeit 4

Herkunft der Bewerber – auf Basis der hinterlegten Postleitzahlen



Konditionen

	Assistent	Referent	Manager
	Ideal zum Ausprobieren und für kleine Personalabteilungen	Ein Muss zur Optimierung der Marketingkanäle und letztendlich Erhöhung der Bewerberzahlen für alle Unternehmensgrößen	Für regelmäßige individuelle Analyse und Beratung
Preis	Kostenlos	<ul style="list-style-type: none"> • 90 € (Netto) pro Quartal • 290 € (Netto) pro Jahr • kostenlos 30 Tage unverbindlich ausprobieren • kostenlos für Partner des Empfehlungsbundes 	<ul style="list-style-type: none"> • 1900 € (Netto) pro Quartal • 2900 € (Netto) pro Jahr
Max. Anzahl Bewerber/Mitarbeiterfeedbacks	Unbegrenzt	Unbegrenzt	Unbegrenzt
Anzahl Tage für Statistikauswertung	30 Tage	Unbegrenzt	Unbegrenzt
Anpassung	Standardfragebogen	Anpassung des Fragebogens Beliebige Kanäle, Abteilungen auswählbar Anpassung an CI/CD Farben und Texte anpassbar	Anpassung des Fragebogens Kanäle, Abteilungen auswählbar Anpassung an CI/CD Farben und Texte anpassbar

Konditionen

	Assistent	Referent	Manager
Statistik-Filter	–	Filter nach Kanälen, Oberkanälen, Branchen, Abteilungen, Standorten, Herkunft der Bewerber	Filter nach Kanälen, Oberkanälen, Branchen, Abteilungen, Standorten, Herkunft der Bewerber
Benchmarking	–	Vergleich mit anderen Unternehmen auch in anderen Branchen & Regionen (ab mindestens 50 eigenen Fragebögen)	Vergleich mit anderen Unternehmen auch in anderen Branchen & Regionen
Persönliche Beratung	–	–	<ul style="list-style-type: none">• gemeinsame Analyse der Ergebnisse im Vergleich durch unsere Controlling-Spezialisten für Personalmarketing• Ableitung von Optimierungen sowie Empfehlungen zur Auswahl erfolgreicher Recruitingkanäle und Dienstleister

Unser Service für Sie!

- ✓ Vergleich Ihrer Erfolgskanäle mit anderen Unternehmen aus Ihrer Branche
- ✓ Ihre Erfolgskanäle - Printanzeigen, Online-Jobportale, Ihre Karriere-Webseite oder Empfehlungen vom Personal
- ✓ Mit kanaleo.de beantworten die Bewerber diese Fragen - Befragung ist für den Bewerber anonym
- ✓ Wir stellen sicher, dass nur Sie die Ergebnisse Ihrer Kampagnen und Medienkanäle erfahren

KANALEO.DE

<http://www.kanaleo.de/mitmachen>

kostenfrei für jedes Unternehmen möglich